|  |  |
| --- | --- |
| **Согласовано**  **Председатель профсоюзной**  **организации**  **Н.Г. Чубенко\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **Утверждаю**  **Директор МБОУ СОШ № 8**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Ф. Битнер**  **«\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

«\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

об оплате труда работников

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 8»**

**г.Уссурийска Уссурийского городского округа**

**г. Уссурийск 2014г.**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Данное Положение об оплате труда работ­ников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8» г.Уссурийска Уссурийского городского округа (далее «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [с учетом изменений, внесенных по состоянию на 31.12.2014 г.,](http://kodeks.systecs.ru/tk_rf/)  Законом РФ «Об образовании», Федеральным законом Российской Федерации № 408-ФЗ от 02.12.2014г., решением Думы Уссурийского городского округа от 30.10. 2012г. № 636 «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 07 сентября 2011г. № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа», решением Думы Уссурийского городского округа от 24.09. 2013г. № 782 «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 07 сентября 2011г. № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа», решением Думы Уссурийского городского округа от 26.08. 2014г. № 946 «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 07 сентября 2011г. № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа», Устава школы, Коллективного договора и др.

2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8» г.Уссурийска Уссурийского городского округа (далее – Учреждение), регулирующим оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет краевого бюджета (субвенции), устанавливает порядок исчисления заработной платы работников учреждений, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, с учетом новой системы оплаты труда.

3. Настоящее Положение включает в себя:

* профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ), используемые в учреждении и соответствующие им базовые (минимальные) оклады, повышающие коэффициенты к базовым (минимальному) окладам;
* порядок и условия оплаты труда;
* наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, а также наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;
* условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
* другие вопросы оплаты труда.

4. Месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

5. Объем средств на оплату труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объёма ассигнований краевого бюджета, утвержденных на очередной финансовый год.

6. Основные понятия и определения:

-***заработная плата*** (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условия и иные выплаты компенсационного характера, и выплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты);

-***оклад*** (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер оклада (должностного оклада) определяется с применением правил округления с точностью до десятков рублей;

-***базовый оклад*** – минимальный оклад (ставка заработной платы) работника МБОУ СОШ № 8, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера;

-***ПКГ*** – профессиональная квалификационная группа;

-***совмещение профессий*** (должностей) – выполнение работником с его согласия наряду с основной работой обусловленной трудовым договором дополнительной работы по другой, вакантной должности или профессии в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (смены);

-***совместительство*** – выполнение работником помимо своей основной другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не может превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

**2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников учреждения;

8. Заработная плата, установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений образования, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9. Заработная плата педагогических и других работников учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**3. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО И УЧЕБНО – ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

10. Размерыокладовпедагогических работников и работников учебно - вспомогательного персонала учреждений образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**Таблица 1**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня | размеры  окладов (руб.) |
| **Педагогические работники и работники учебно – вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования** |  |
| **II. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:** |  |
| 1-ый квалификационный уровень  (младший воспитатель) | 3888 |
| **III. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические работники»:** |  |
| 1-ый квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 7985 |
| 1-ый квалификационный уровень,  наличие высшей квалификационной категории | 8518 |
| 2-ой квалификационный уровень  (педагог дополнительного образования;  социальный педагог) | 7098 |
| 2-ой квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 8518 |
| 2-ой квалификационный уровень,  наличие высшей квалификационной категории | 9139 |
| 3-ий квалификационный уровень  (воспитатель) | 7985 |
| 3-ий квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 8695 |
| 3-ий квалификационный уровень,  наличие высшей квалификационной категории | 9405 |
| 4-ый квалификационный уровень  (старший  воспитатель) | 8873 |
| 4-ый квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 9227 |
| 4-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории | 9760 |
| Педагогические работники и работники учебно – вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу |  |
| **I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»:**  (вожатый, секретарь учебной части) | 3053 |
| **II. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:** |  |
| 1-ый квалификационный уровень  (младший воспитатель) | 3170 |
| **III. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические** **работники»:** |  |
| 1-ый квалификационный уровень  (музыкальный  руководитель) | 4870 |
| 1-ый квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 6261 |
| 1-ый квалификационный уровень,  наличие высшей квалификационной категории | 6678 |
| 2-ой квалификационный уровень  (инструктор-методист; концертмейстер;  педагог дополнительного образования;  педагог-организатор; социальный педагог;  тренер-преподаватель) | 5565 |
| 2-ой квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 6678 |
| 2-ой квалификационный уровень,  наличие высшей квалификационной категории | 7165 |
| 3-ий квалификационный уровень  (воспитатель; мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер – преподаватель)) | 6261 |
| 3-ий квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 6818 |
| 3-ий квалификационный уровень,  наличие высшей квалификационной категории | 7374 |
| 4-ый квалификационный уровень  (руководитель физического воспитания) | 6956 |
| 4-ый квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 7235 |
| 4-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории | 7652 |
| 4-ый квалификационный уровень  (преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед) | 8873 |
| 4-ый квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 9227 |
| 4-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории | 9760 |

11. Молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения высшего или среднего профессионального образования и прибывшим на работу в учреждение по направлению отраслевого органа в год окончания образовательного учреждения, размеры окладов устанавливаются по соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы без учета квалификационной категории.

**4. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ**

12. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 28 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Таблица 2**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группа должностей медицинских и фармацевтических работников | Размеры окладов (рублей) |
| **Медицинский персонал образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования** |  |
| **Профессиональная квалификационная группа первого уровня»** |  |
| **Средний медицинский персонал первого уровня:** |  |
| **1-й квалификационный уровень**  (медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре) | 4896 |
|  | **Таблица № 3** |
| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Размеры окладов (рублей) |
| **Работники, занимающие должности служащих образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования** |  |
| **I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |  |
| 2 квалификационный уровень  (заведующий складом, заведующий хозяйством) | 5184 |
| 3квалификационный уровень  (заведующий производством (шеф-повар) | 5473 |
| **III. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень  (бухгалтер) | 6702 |
| **Работники, занимающие должности служащих образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу** |  |
| **II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |  |
| 2 квалификационный уровень  ( лаборант) | 3690 |
| **III. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень  ( бухгалтер, психолог) | 5636 |

**5. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

13. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

**Таблица 4**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Размеры окладов (рублей) |
| **Профессии рабочих, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования** |  |
| **I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, (гардеробщик, дворник, дезинфектор, кастелянша, машинист по стирке белья, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений) | 3024 |
| 2 квалификационный уровень  Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" | 3168 |
| **II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; (водитель автомобиля, рабочий по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений, мастер по хозяйству) | 3457 |
| 2 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | 4032 |
| 3 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | 4176 |
| **Профессии рабочих, реализующих основную общеобразовательную программу** |  |
| **I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (гардеробщик, дворник, кастелянша, машинист по стирке белья, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений) | 2465 |
| **II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель автомобиля, рабочий по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений, мастер по хозяйству) | 2818 |

14. Размер оклада по должности «библиотекарь» учреждения устанавливается в зависимости от присвоенного квалификационного разряда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

**Таблица 5**

|  |  |
| --- | --- |
| **I. Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни** | **Размеры окладов (рублей)** |
| ПКГ «Общеотраслевые должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь) | 4814 |

**6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

15. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

16. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

17. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда – до 12%.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

18. Выплаты за работу с особыми условиями труда.

Учителям за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья и детей, нуждающихся в длительном лечении - 20 процентов оклада

Установление доплат применяется по одному основанию и не образует новый оклад.

19. Перечень работников, которым устанавливаются доплатына 20% к окладам (ставкам заработной платы), определяется руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), нуждающимися в длительном лечении.

20. В Учреждении на основании данного Перечня должен быть составлен, согласован с отраслевым органом и утвержден с учетом мнения представительного органа работников Перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливается доплата.

21. Учителям и другим педагогическим работникам производится ежемесячная денежная выплата в размере 2000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях (далее – нормативная наполняемость). Если наполняемость учащихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.

22. Учителям производится ежемесячная денежная выплата за проверку тетрадей в следующих размерах:

1-4 классы – 10 процентов оклада (должностного оклада) из расчета на 1 ставку;

по русскому языку и литературе – 15 процентов оклада (должностного оклада) пропорционально часов учебной нагрузки по данным дисциплинам;

по математике и иностранному языку – 10 процентов оклада (должностного оклада) пропорционально часов учебной нагрузки по данным дисциплинам.

23. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений Уссурийского городского округа, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

районный коэффициент – 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка, молодежи до 30 лет, прожившей в южных районах Дальнего Востока не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, но не свыше 30 процентов.

24. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

Выплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

25. Доплаты компенсационного характера работникам учреждения за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, не входящей в должностные обязанности работников (ст. 90.2 ФЗ № 90-ФЗ от 30.06.2006):

**7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА АДМИНИСТРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА**

26. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к окладу работников учреждения по максимальному квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы работников учреждений образования, относящихся к основному персоналу, возглавляемым им учреждения, рассчитанному по типам учреждений образования (Приложение 1), и составляет до 2,5 размеров окладов. Размер кратного отношения к должностному окладу предусматривается в Приложении 2 к настоящему Положению.

Размеры выплат руководителям учреждений образования за высокие результаты работы определяются 2 раза в год.

Применение корректирующего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения по занимаемой должности образует новый должностной оклад. Применение иных корректирующих коэффициентов к должностному окладу руководителя учреждения образования не допускается.

Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом корректирующих коэффициентов.

28. С учетом условий труда руководителю учреждения и заместителям, главному бухгалтеру в процентах к должностному окладу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

29. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера в соответствии с разделом VI настоящего Положения.

30. Руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

за высокие результаты работы – ежемесячно в размере до 50 процентов должностного оклада руководителя учреждения с учетом достижения утвержденных целевых показателей деятельности учреждения;

премии за качество выполняемых работ – до 2-х должностных окладов в год;

премии по итогам работы до 2-х должностных окладов в год.

31. Целевые показатели деятельности учреждения ежегодно утверждаются управлением образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа. Оценку работы руководителя учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений, которая утверждается приказом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа.

32. Порядок, размеры и условия выплаты руководителю учреждения за высокие результаты работы и премии за качество выполняемых работ устанавливаются нормативным правовым актом администрации Уссурийского городского округа.

33. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

за высокие результаты работы – ежемесячно в размерах до 50 процентов должностного оклада.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений.

**VIII. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

33. Заработная плата педагогических и других работников учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Выплаты компенсационного характера педагогическим и другим работникам учреждения устанавливаются в соответствии с разделом VI настоящего Положения.

35. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений образования с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Педагогическим и другим работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу при стаже работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

за качество выполняемых работ - устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размере до 250 процентов должностного оклада.

При установлении выплат за качество выполняемых работ учитываются:

итоги успеваемости учащихся (воспитанников);

результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации;

наполняемости учащихся в классах (группах) общеобразовательных (образовательных) учреждений при превышении нормативной наполняемости;

участие учащихся (воспитанников) в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях;

отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг;

за высокие результаты работы устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размере до 200 процентов должностного оклада.

При установлении выплат за высокие результаты работы учитывается:

выполнение планов внеклассной работы;

участие в реализации отраслевых программ, проектов;

применение в работе инновационных методов обучения.

При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений, руководитель учреждения вправе приостановить, уменьшить или отменить выплаты за качество выполняемых работ и за высокие результаты работы, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

36. Выплаты стимулирующего характера в учреждении, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются 2 раза в год.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре работников учреждения.

**IX. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

37. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных управлению образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа решением о бюджете на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

38. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах:

доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда на очередной финансовый год;

объема выплат на заработную плату, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

39. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется за счет средств, направляемых на:

1. Выплаты окладов (должностных окладов).

2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в расчете на год).

3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в расчете на год).

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в расчете на год).

6. Выплаты за качество выполняемых работ (в расчете на год).

7. Выплаты за высокие результаты работы.

8. Выплаты за выслугу лет (в расчете на год).

40. Фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений образования формируется исходя из норматива, утвержденного локальным актом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа, в расчете на 1 учащегося.

**X. НОРМЫ ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ (ОКЛАД) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ (ИЗМЕНЕНИЯ) ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ УЧИТЕЛЕЙ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ**

41. Нормы часов педагогической работы за ставку (оклад) заработной платы либо продолжительности рабочего времени определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

42. Учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

43. Учителям учреждения, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена, ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

44. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

45. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам дополнительного образования, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении.

46. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное учреждение является местом основной работы, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп). В исключительном случае при ухудшении результатов качества обучения объем учебной нагрузки может быть изменен по инициативе работодателя с учетом мнения представительного органа.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

47. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в учреждении работниками, ведущих ее помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения. Преподавательская работа в учреждении для указанных работников совместительством не считается.

48. При возложении на учителей учреждения, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, по обучению детей находящихся на длительном лечении в больницах, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

49. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

**XI. ИСЧИСЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ**

50. Месячная заработная плата учителей и преподавателей определяется путем умножения размера оклада, установленного с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в пункте 9 настоящего Положения на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу в другом учреждении образования (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, по обучению детей находящихся на длительном лечении в больницах, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

51. Установленная учителям и другим педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, согласно тарификационных списков.

52. Тарификация учителей и других педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами предусмотрено на каждое полугодие разное количество часов на предмет.

53. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и техногенным основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

**XII. УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА**

54.  Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждения применяется в пределах фонда оплаты труда при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, и детьми, обучающимися на дому, в соответствии с медицинским заключением сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательном учреждении;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5‑6 (количество рабочих дней в неделе) и отнимания количества предпраздничных дней, где рабочий день сокращен на 1 час, а затем деление полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

**XIII. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

55. Особенности оплаты труда работников учреждения:

оплата труда учителей и других педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарификационный список учителей, воспитателей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждениях образования и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

56. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение осуществляет привлечение - помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, - других работников на условиях договора о возмездном оказании услуг за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

**XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

57. В соответствии с настоящим Положением учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда с учетом требований настоящего Положения и в соответствии с трудовым законодательством.

58. Размеры окладов увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Уссурийского городского округа.

**Приложение 1**

**Перечень должностей и профессий работников,**

**непосредственно обеспечивающих выполнение**

**основных функций учреждения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип образовательного учреждения | Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу | Оклад работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителей (рублей) | |
| город |  |
| 1. | Общеобразовательные учреждения | Учитель | 9760 |  |
| 2. | Дошкольные образовательные учреждения | Воспитатель | 9405 |  |

**Приложение 2**

Показатели для отнесения

учреждения

к группам по оплате труда

Отнесение учреждений образования к группам по оплате труда руководителей производится по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей учреждений, расположенных в черте города. | Среднегодовое число учащихся (воспитанников) | Кратность оклада руководителя |
| I | свыше 600 | 2,5 |